

# Fünf familienfreundliche Unternehmen

*Auszeichnung durch die Stadt und das Bielefelder Bündnis für Familien / „Wettbewerbsvorteil“*

■ **Bielefeld** (mönt). Fünf Bielefelder Unternehmen sind jetzt für ihre familienbewusste Personalpolitik ausgezeichnet worden. Es sind: Bielefelder Gemeinnützige Wohnungsgesellschaft mbH (BGW); Comspace GmbH & Co. KG; Goldbeck GmbH; Hücobi GmbH und die Sparkasse Bielefeld.

„Ausgezeichnet Familienfreundlich“ lautet das Prädikat, das ihnen für eine systematische familienbewusste Personalpolitik von Oberbürgermeister Pit Clausen, und dem Bielefelder Bündnis für Familien verliehen wurde.

Immer mehr Arbeitgeber erkennen, dass eine familienbewusste Personalpolitik ein Wettbewerbsvorteil ist, um qualifizierte Mitarbeiter zu gewinnen und zu binden.

Bielefeld hat deshalb eine eigene Auszeichnung entwickelt, um Unternehmen für ihre familienbewussten Strategien zu



**Es gibt was zu feiern:** (v.l.) Angela Rehorst (Familienbündnis), Andreas Kämmer (Comspace), Michael Heesing (Handwerkskammer), Katharina Hüttemann (Hücobi), Dieter Brand, Claudia Helling (Sparkasse), Jörg-Uwe Goldbeck (Goldbeck), Norbert Müller (BGW), Pit Clausen, Oberbürgermeister.

FOTO: BARBARA FRANKE

würdigen. Als preiswürdig angesehen wurden firmeneigene Kinderbetreuungsangebote, Arbeitszeitregelungen, die in Einklang mit den Bedürfnissen der Beschäftigten gebracht werden, Beteiligung an Kita-Beiträgen und Förderung der El-

ternzeit auch für Väter.

„Erfolgreiche Unternehmen wissen, dass ihre Mitarbeiter ihr wichtigstes Kapital sind. Angebote zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf steigern die Attraktivität von Unternehmen für Fach- und Führungskräfte.

Und in diesem Sinne sind attraktive Arbeitgeber zunehmend wichtig für einen prosperierenden Wirtschaftsstandort“, sagte Oberbürgermeister Clausen in seiner Ansprache.

„Unternehmen belegen mit dieser Auszeichnung ihr Engagement für Familienfreundlichkeit“ erläutert Angela Rehorst, Sprecherin des Bielefelder Bündnis für Familien, und ergänzt: „Mitarbeiter wünschen sich zur Kinderbetreuung oder zur Pflege von Angehörigen mehr Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Der wirtschaftliche Nutzen für die Unternehmen zeigt sich unter anderem durch geringere Fehlzeiten, einer höheren Motivation und weniger Fluktuation von Personal.“

Die Auszeichnung wurde zum zweiten Mal vergeben. Weitere Informationen unter:

[www.familienbueundnis-bielefeld.de](http://www.familienbueundnis-bielefeld.de)